

Jogász szakon szerzett diplomát az Eötvös Loránd Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Karán. Pályafutása során számos felsőoktatási intézményben oktatott. A Nemzeti Közszerológati Egyetem Közigazgatás-tudományi Karán (később Államtudományi és Közigazgatási Karán) 2013 óta oktat. 2007-től 2011-ig előbb a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Jogi Főosztályán, majd a Nemzetgazdasági Minisztérium Foglalkoztatás-irányítási Főosztályán dolgozott, ahol elsődlegesen munkajoggal – munkaviszonyt, közalkalmazotti jogviszonyt érintő – jogszabályok előkészítésével, valamint munkajogi jogharmonizációs, európai uniós munkajogi kérdésekkel, munkaügyi ellenőrzéssel összefüggő hatósági jogalkalmazási kérdésekkel foglalkozott. A munkajogi, illetve közszerológati jogi joggyakorlatban ügyvédjelölti tevékenységet is kifejtett. 2012-ben jogi szakvizsgát tett. 2008-ban egy szemesztert töltött a Rézler Gyula Alapítvány kutatói ösztöndíjával az Amerikai Egyesült Államokban, Albuquerque-ben a University of New Mexico-n. 2010 és 2015 között tagja volt a Munkaügyi Közvetítői és Döntőbírói Szerológatnak. 2012 júliusától az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság kormányzat által delegált tagja, 2015 októberétől elnöke. 2011-től a Lex HR-Munkajog, majd az ennek helyébe lépő HR & Munkajog jogi szaklap főszerkesztője volt 2016 végéig. 2017-től a HVG-ORAC gondozásában megjelenő Munkajog jogi szaklap főszerkesztője. A doktori fokozatot 2016-ban ítélte meg részére az Eötvös Loránd Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar Doktori Iskola summa cum laude minősítéssel. Pályafutása során számos kutatásban részt vett, így például 2013 és 2014 között az Emberi erőforrás gazdálkodás és közszerológati életpálya című kutatásban a jogi munkacsoport vezetőjeként, valamint kutatóként. 2014-től 2017-ig részt vett az MTA-PTE Összehasonlító és Európai Foglalkoztatáspolitikai és Munkajogi Kutatócsoport, 2017. augusztusától a KÖFOP-2.1.2-VEKOP-15-2016-00001 azonosító számú, „A jó kormányzást megalapozó közszerológat-fejlesztés” című kiemelt projekt keretében, a „Közszerológati jogi és HR komplex kutatóműhely” című Ludovika Kiemelt Műhely munkájában. 2013 és 2016 között tagja volt a Kúria három joggyakorlat-elemző csoportjának – így a felmondások és az azonnali hatályú felmondások gyakorlatát, a Kormánytisztviselői Döntőbizottság határozatai bírósági felülvizsgálatát vizsgáló, valamint a munkaviszony jogellenes megszüntetése jogkövetkezményeivel kapcsolatos ítélezési gyakorlatot vizsgáló joggyakorlat-elemző csoportnak. Publikációs tevékenysége során szakcikket, kommentárokat, tankönyvet, könyvfejezeteket, oktatási anyagokat is írt.

### **Három legutóbbi publikáció:**

PETROVICS Zoltán: *Miért kell védeni? A munkajogviszony munkáltató általi megszüntetésével szembeni védelem egyes kérdéseiről.* Munkajog 1., 4-11. (2017)

PETROVICS Zoltán: *A hátrányos megkülönböztetés és az igazolt egyenlőtlen bánásmód határvonalai az Európai Unió Bíróságának gyakorlatában, különös tekintettel az életkor alapján történő megkülönböztetésre.* Pécsi Munkajogi Közlemények 9(1) 48-87. (2016)

PETROVICS Zoltán: *A munkavállalók bevonása a munkáltatói döntéshozatali folyamatokba.* Pécsi Munkajogi Közlemények 9(1) 116-139. (2016)

### **Legutóbbi konferenciák:**

Elektronikus nyilatkozatok a munkajogban, a digitalizáció következményei. Munka jövője: a digitalizáció kihívásai hogyan alakítják át a munka világát, valamint a szervezkedési jog szabadsága ILO norma. Tripartit Szeminárium (2018. Február 28., Nemzetgazdasági Minisztérium, Budapest, Szemere utca 6.)

„Rázós” nyilatkozatok – avagy elektronikus dokumentumok a munkajogban, ELTE ÁJK, Kihívások és kísértések A digitalizáció hatása a foglalkoztatásra és a munkaviszony jogi környezetére (2017. november 21.)

Dogmatikai kérdések a munkaviszony megszüntetése körében (visszahelyezés és/vagy kártérítés), ALTERNATÍV VITARENDEZÉSI FÓRUM RENDEZVÉNY GINOP-5.3.3-15-2015-00004 Észak-Alföldi JOGpontok Békésen vagy perelve? Terítéken a munkaviszony megszüntetése és annak jogkövetkezményei (2017. november 7.)

A munkajogviszony megszüntetésének rendszere – hatások és következmények, Magyar Tudományos Akadémia, The Impact of the Globalised Economy on the Labour Law System – the Future of the European and the Hungarian Labour Law, MTA-PTE Összehasonlító és Európai Foglalkoztatáspolitikai és Munkajogi Kutatócsoport (2017. október 26.)

### **Legutóbbi kutatási részvételek:**

Részvétel 2017. augusztusától napjainkig a KÖFOP-2.1.2-VEKOP-15-2016-00001 azonosító számú, „A jó kormányzást megalapozó közszolgálat-fejlesztés” című kiemelt projekt keretében, a „Közszolgálati jogi és HR komplex kutatóműhely” című Ludovika Kiemelt Műhely kutatójaként (kutatásvezető: Prof. Dr. Kiss György)

2014. december – 2017. június: részvétel az MTA-PTE Összehasonlító és Európai Foglalkoztatáspolitikai és Munkajogi Kutatócsoport munkájában (kutatásvezető: Prof. Dr. Kiss György)

2013. augusztus – 2014. február 28.: részvétel az Emberi erőforrás gazdálkodás és közszolgálati életpálya című kutatásban, a jogi munkacsoport vezetőjeként, valamint kutatóként; a kutatás a Közigazgatási és Igazságügyi Minisztérium (KIM) feladatai körében valósult meg (ÁROP-2.2.17 projekt)