

Dr. Hazafi Zoltán: jogász, intézetvezető, egyetemi docens a Nemzeti Közszerológati Egyetemen, szakmai főtanácsadó a Belügyminisztériumban. Tanulmányait a Janus Pannónius Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Karán, az Ecole Nationale d' Administration francia vezetőképzőben, az ELTE Jogi Továbbképző Intézetben, valamint a Budapesti Műszaki Egyetemen végezte. Jogi végzettsége mellett európai jogi szakjogászi és minőségmenedzser szakképzettséget is szerzett. Több, mint 25 éve dolgozik a közigazgatásban a közszerológati fejlesztése és a kormányzati személyzetpolitika területén. Szűkebb szakterülete a közszerológati jog és a korszerű HR-megoldások elterjesztése a közigazgatásban, – ezekkel kapcsolatosan készítette doktori értekezését – de foglalkozott közigazgatási minőségfejlesztéssel és szervezetfejlesztési projektekkel is. A Pro Publico Bono – Magyar Közigazgatás és az Új Magyar Közigazgatás szerkesztőbizottságainak tagja. Oktatott a Széchenyi István Egyetem Deák Ferenc Állam- és Jogtudományi Karán, valamint a Zsigmond Király Főiskolán. Eddigi munkásságát a Közszerológatért érdemjel bronz fokozatával, valamint Magyar Zoltán-díjjal ismerték el.

Három legutóbbi publikáció:

GYÖRGY István – HAZAFI Zoltán (szerk.): *Közszerológati életpályák a közigazgatásban és a rendvédelemben*. Budapest, Dialóg Campus Kiadó, 2018.

HAZAFI Zoltán: A stratégiai munkaerő-tervezés és a HRM-fejlesztés szerepe a versenyképes közszerológat utánpótlásának biztosításában. *PRO PUBLICO BONO: MAGYAR KÖZIGAZGATÁS; A NEMZETI KÖZSZERÓGÁLATI EGYETEM KÖZIGAZGATÁS-TUDOMÁNYI SZAKMAI FOLYÓIRATA 2017*: (2) pp. 48-83. (2017)

HAZAFI Zoltán: *The Role of Workforce Planning and HRM Improvement in Ensuring the Recruitment of Competitive Civil Service*. In: Khalid S Soliman (ed.): *Vision 2020: Sustainable Economic development, Innovation Management, and Global Growth*. Madrid, Spain, 2017.11.08-2017.11.09. Madrid: International Business Information Management Association, 2017. pp. 904-916.

Kutatások, projektek:

Részt vett az NKE „Zrínyi Miklós Habilitációs Program”-ban. (2017)

Kutatója a Prof. Dr. Kiss György által vezetett „Közszerológati jogi és HR komplex kutatóműhely” elnevezésű Ludovika Kiemelt Kutatóműhelynek. (2017-)