

TANTÁRGYI PROGRAM

1. **A tantárgy kódja:** ÁKINTV08
2. **A tantárgy megnevezése (magyarul):** Bevezetés a döntéshozatalba
3. **A tantárgy megnevezése (angolul):** Introduction to Decision-Making
4. **Kreditérték és képzési karakter:**
 - 4.1. 2 kredit
 - 4.2. a tantárgy elméleti vagy gyakorlati jellegének mértéke: 100% gyakorlat, 0% elmélet
5. **A szak(ok), szakirányok/specializációk megnevezése (ahol oktatják):** ÁNTK BA szintű szabadon választható tárgy
6. **Az oktatásért felelős oktatási szervezeti egység megnevezése:** Államtudományi és Nemzetközi Tanulmányok Kar, Közszerkezési és Infotechnológiai Tanszék
7. **A tantárgyfelelős oktató neve, beosztása, tudományos fokozata:** Dr. Koronváry Péter, PhD, egyetemi docens
8. **A tanórák száma és típusa**
 - 8.1. össz óraszám/félév:
 - 8.1.1. nappali munkarend: 28 (0 EA + 28 GY)
 - 8.1.2. levelező munkarend: 8 (0 EA + 8 GY)
 - 8.2. heti óraszám - nappali munkarend: 2 (0 EA + 2 GY)
 - 8.3. Az ismeret átadásában alkalmazandó további sajátos módok, jellemzők: -
9. **A tantárgy szakmai tartalma (magyarul):** A képzés célja a szervezeti és vezetői döntéshozatal alapvető folyamatainak megismertetése a hallgatóval, valamint alapvető döntéshozatali módszerek gyakoroltatása. A kurzus folyamán a hallgató megismerkedhet a döntéshozatali modellek széles skálájával a racionális-szekvenciális döntéshozataltól az eseti-anarchikusig. Integrált képet kaphat a döntéshozatal közösségi, csoportos és egyéni folyamatairól és az ezeket befolyásoló helyzet tényezőkről
A tantárgy szakmai tartalma (angolul) (Course description): Objective: to offer the students an opportunity to get acquainted with basic processes of organizational and managerial decision-making and to provide them with several chances to practice the use of its toolkit. A wide range of DM models are to be brought up in the course of the classes from the rational-sequential to the incidental-anarchic ones. The students will be able to form an integral view about the individual, group and organizational processes of DM as well as the contextual factors influencing them.
10. **Elérendő kompetenciák (magyarul):**

Tudása: A kurzus résztvevői betekintést szereznek a szervezeti döntéshozatal külső és belső környezetébe, megismerik a döntésemélet módszertanát és főbb megközelítési módjait, gyakorlatot szerezhetnek a legfontosabb döntési módszerek alkalmazásában.

Képességei: Képessé válik közreműködni a hatékony működéshez szükséges döntéselőkészítő tevékenységekben, teammunkában, szakmai kommunikációban.

Attitűdje: A hallgató elkötelezetté válik a racionális döntések meghozatala és végrehajtásuk előkészítése során kialakult megállapodások mellett.

Autonómiája és felelőssége: Másokkal együttműködve, felelőséggel részt vesz a szervezetének életét és jövőjét meghatározó fejlesztések, döntések előkészítésében és megvalósításában.

Elérendő kompetenciák (angolul) (Competences – English):

Knowledge: Participants should get an insight in the internal and external environments of DM acquire theoretical knowledge and hands-on experience about the DM tools and techniques, methodologies and approaches.

Capabilities: The student will be able to contribute to the success of the decision-forming processes necessary for effective running of the organization.

Attitude: The student becomes committed to the implementation of inclusive activities, with the involvement of stakeholders in community development.

Autonomy and responsibility: In cooperation with others, he takes part in the preparation and implementation of developments and decisions that determine his / her living environment and the life of the organization.

11. Előtanulmányi követelmények: -

12. A tantárgy tananyagának leírása, tematika. Description of the subject, curriculum (magyarul, angolul - English):

12.1. Döntés, döntéstipológia, döntési helyzet (áttekintés)

12.2. Egyén és döntés: személyiségtípusok, személyiségfejlődés és döntések

12.3. Csoport és döntés: csoporthatékonyság, a döntéshozó team szerepei

12.4. A döntéshozatali stílusok megválasztása: típusok és feltételek

12.5. Autoriter döntések: esettörténet

12.6. Partecipatív és demokratikus döntések: esettörténet

12.7. Konszenzusos döntések: esettörténet

12.8. Az érdekeltek és érintettek bevonása: esettörténet

12.9. A megfelelő döntéshozatali forma kiválasztása

12.10. Problémaazonosítás és feltárás

12.11. Alternatívák keresése és elemzése. Kockázatcsökkentés

12.12. Döntéshozatali ciklusok

12.13. Racionalitás és irracionalitás

12.14. Kreatív döntéshozatal, innovatív szervezet, morális döntések.

13. A tantárgy meghirdetésének gyakorisága/a tantervben történő félévi elhelyezkedése: őszi, vagy tavaszi félév

14. A tanórákon való részvétel követelményei, az elfogadható hiányzások mértéke, a távolmaradás pótlásának lehetősége:

Az előadások látogatása kötelező, három alkalommal megengedett az igazolatlan hiányzás. Ennek túllépése esetén az aláírás megtagadható. A hallgató köteles a képzés tantervében szereplő tantárgyak tantárgyi programjaiban leírt kötelezettségeket teljesíteni, az azokban meghatározott foglalkozásokon részt venni. A kötelezettségek teljesítésének jogalapja vonatkozásában a TVSZ 19. § (1), (2), valamint (2a) bek.-ben foglaltak az irányadóak.

15. Félévközi feladatok, ismeretek ellenőrzésének rendje:

Az oktató döntése szerint, a tematikával összhangban. Pl.: 5-10 házi feladat egy-egy módszer használatának bemutatására. Felmentetteknek szóbeli beszámoló a törzsanyagból + kb. 15 oldalas tudományos cikk-jellegű esszé

16. Az értékelés, az aláírás és a kreditek megszerzésének pontos feltételei:

16.1. Az aláírás megszerzésének feltételei:

Óralátogatás, aktív részvétel

16.2. Az értékelés:

Gyakorlati jegy: Óralátogatás, órai munka: 50% Feladatok, beadandók: 50%

16.3. A kreditek megszerzésének feltételei:

A kreditek megszerzésének feltétele az aláírás megszerzése és legalább elégséges kollokvium (K).

17. Irodalomjegyzék:

17.1. Kötelező irodalom:

1. Zoltayné Paprika Zita Döntéelmélet (Alinea Kiadó, 2002) ISBN: 63-86651-2-2

17.2. Ajánlott irodalom:

1. Drucker, Peter A hatékony vezető (Park Kiadó, 1991) ISBN: 963-7970-57-6
2. Elster, Jon A társadalom fogaskerekei (Osiris, 2001) ISBN: 963-379-316-5
3. Járó Katalin (szerk.) Felelősség és siker; A tranzakcióanalízis mint döntésmenedzselés (Háttér Kiadó, 2013) ISBN: 978-615-5124-14-3
4. Kahneman, Daniel Gyors és lassú gondolkodás (HVG, 2013) ISBN: 978-963-304-098-0
5. Mintzberg, Henry A menedzsment művészete (Alinea Kiadó, 2010) ISBN: 978-963-9659-44-5

Budapest, 2020.04.09.

Dr. Koronváry Péter, PhD,
egyetemi docens.

