

TANTÁRGYI PROGRAM

1. **A tantárgy kódja:** ÁKINTM23
2. **A tantárgy megnevezése (magyarul):** Szervezetfejlesztés a központi közigazgatásban
3. **A tantárgy megnevezése (angolul):** Organisation development in central administration
4. **Kreditérték és képzési karakter:**
 - 4.1. 2 kredit
 - 4.2. a tantárgy elméleti vagy gyakorlati jellegének mértéke: 100% gyakorlat, 0% elmélet
5. **A szak(ok), szakirányok/specializációk megnevezése (ahol oktatják):** közigazgatási MA, kötelezően választható tárgy
6. **Az oktatásért felelős oktatási szervezeti egység megnevezése:** Államtudományi és Nemzetközi Tanulmányok Kar, Közszerkezési és Infotechnológiai Tanszék
7. **A tantárgyfelelős oktató neve, beosztása, tudományos fokozata:** Dr. Koronváry Péter, PhD, egyetemi docens
8. **A tanórák száma és típusa**
 - 8.1. **össz óraszám/félév:**
 - 8.1.1. nappali munkarend: 28 (0 EA + 28 GY)
 - 8.1.2. levelező munkarend: 8 (0 EA + 8 GY)
 - 8.2. heti óraszám - nappali munkarend: 2 (0 EA + 2 GY)
 - 8.3. Az ismeret átadásában alkalmazandó további sajátos módok, jellemzők: -
9. **A tantárgy szakmai tartalma (magyarul):** A nemzetközi elméletek fejlődésének gyors áttekintése és a komplex nagy szervezetek problémáinak rendszerezése után a hallgató áttekintést szerezhethet az állami szervezetrendszerek fejlesztésének nemzetközi kísérleteiről, a közelmúlt és a jelen szervezetfejlesztési próbálkozásairól. A cél a magyar államszervezést érő 21. századi kihívásokra adható megoldási minták azonosítása és elemzése.

A tantárgy szakmai tartalma (angolul) (Course description): After an overview of the recent developments of the international OD theory and the systemic structuring of complex large organizations and their problems, the participant will acquire a colourful insight into recent and ongoing international OD projects targeting central state organizations in various countries of the world. The objective of the course is to provide them with samples and solutions for handling 21st century challenges relevant for the further development of the Hungarian state systems and their future.
10. **Elérendő kompetenciák (magyarul):**

Tudása: Ismeri a közigazgatási szervezetfejlesztés és szervezet-irányítás eszközeit, a hatékony információ- és kommunikáció-menedzsmentet, valamint az emberi erőforrás-menedzsment eszközeit. Tudása kiterjed a kormányzati rendszerek ismeretére, valamint a kormányzati eszközrendszerre és a hatékony közigazgatás-fejlesztés stratégiai eszköztárára.

Képességei: Képes a stratégiai gondolkodásra, az állami és közigazgatási működés jelenségeinek elemzésére, a közigazgatási és kormányzati döntés-előkészítő és döntéshozó feladatok ellátására, döntési javaslatok kidolgozásához szükséges probléma- és megoldáselemzésre. Képes továbbá irányítói, vezetői, humán erőforrás szakértői és egyéb végrehajtói feladatkörök ellátására, modern szervezési és kommunikációs technikák alkalmazására, szervezeti folyamatok és rendszerek tervezésére, illetve konfliktushelyzetek kezelésére, eredményes tárgyalási technikák

alkalmazására.

Attitűdje: Alkalmas az együttműködésre, a csoportmunkában való részvételre és kellő gyakorlat után a vezetői feladatok ellátására.

Autonómiája és felelőssége: Felügyeli a folyamatokat, megfelelő kontrollt gyakorol a beosztottak tevékenysége felett.

Elérendő kompetenciák (angolul) (Competences – English):

Knowledge: Tools of organisational development and management in public administration, efficient information and communication management and human resources management.

Capabilities: Strategic thinking, analysis of phenomena in state and public administration, preparing and making decisions in public administration and governance and problem and solution analysis necessary for creating proposals. Fulfilling executive duties in leadership, management and human resources; using modern organisational and communication techniques; designing organisational procedures and systems; conflict management and using effective negotiation techniques.

Attitude: A willingness to cooperate, participate in team work and performing managerial tasks after having gained sufficient experience.

Autonomy and responsibility: For supervising processes and performing sufficient control over the activity of employees.

11. Előtanulmányi követelmények: Szervezetfejlesztés és változásmenedzsment II. [ÁEETM05]

12. A tantárgy tananyagának leírása, tematika. Description of the subject, curriculum:

12.1. Magyarul:

- 12.1.1. Bevezetés: az állam mint „szuperrendszer” (Introduction: the state as a super-system)
- 12.1.2. Komplexitás és káosz a nagy szervezeti rendszerekben (Complexity and chaos in big organizational systems)
- 12.1.3. A társadalmi fejlődés és a környezeti hatások szerepe az állami szervezetek fejlesztésében (Social development and contextual influences on the OD of central state organizations)
- 12.1.4. Trendek és tendenciák a magyar államszervezet fejlődésében a rendszerváltás után (Trends and tendencies in the development of the system of the Hungarian state after 1990)
- 12.1.5. A szuperszervezetek példái és a „posztmodern” lehetőségek az államszervezésben (Other „super-systems”: examples of handling „postmodern” challenges and their adaptability for the purposes of the OD of central state organizations)
- 12.1.6. Államszervezetek fejlődési típusai és irányai (Structural types and the development of states and their central organizations)
- 12.1.7. Nemzetközi esettanulmányok: (tentatív, területmegjelöléssel, évente frissíthető) (International cases (tentative, marking the area of origin, updatable annually))
- 12.1.8. Szingapúr, Indonézia, Fülöp-szigetek (Singapore, Indonesia, the Philippines)
- 12.1.9. India, Irán (India, Iran)
- 12.1.10. Kína (China)
- 12.1.11. Oroszország (Russia)
- 12.1.12. Arab országok vagy Latin-Amerika (The Arab countries or Latin-America)
- 12.1.13. A Benelux-államok vagy Skandinávia és Izland (The Benelux countries or Scandinavia and Iceland)
- 12.1.14. Portugália és Spanyolország vagy Franciaország (Portugal and Spain or France)

12.1.15. Összefoglalás, elővizsga (Summary; Preliminary exam)

12.2. Angolul – English:

12.2.1. Introduction: the state as a super-system

12.2.2. Complexity and chaos in big organizational systems

12.2.3. Social development and contextual influences on the OD of central state organizations

12.2.4. Trends and tendencies in the development of the system of the Hungarian state after 1990

12.2.5. Other „super-systems”: examples of handling „postmodern” challenges and their adaptability for the purposes of the OD of central state organizations

12.2.6. Structural types and the development of states and their central organizations

12.2.7. International cases (tentative, marking the area of origin, updatable annually)

12.2.8. Singapore, Indonesia, the Philippines

12.2.9. India, Iran

12.2.10. China

12.2.11. Russia

12.2.12. The Arab countries or Latin-America

12.2.13. The Benelux countries or Scandinavia and Iceland

12.2.14. Portugal and Spain or France

12.2.15. Summary; Preliminary exam

13. A tantárgy meghirdetésének gyakorisága/a tantervben történő félévi elhelyezkedése: félév

14. A tanórákon való részvétel követelményei, az elfogadható hiányzások mértéke, a távolmaradás pótlásának lehetősége:

Órai jelenlét szükséges a foglalkozások több, mint felén.

15. Félévközi feladatok, ismeretek ellenőrzésének rendje:

Egyéni és csapatmunka, beadandó feladatok, házi dolgozatok, mini-tesztek stb.

16. Az értékelés, az aláírás és a kreditek megszerzésének pontos feltételei:

16.1. Az aláírás megszerzésének feltételei:

Az előadások legalább 75%-án való részvétel.

16.2. Az értékelés:

Az órai és az otthoni feladatok (50%) + esettanulmány vagy prezentáció (50%); felmentetteknek az első 50%-ért írandó házi dolgozat paramétereit az oktató határozza meg.

16.3. A kreditek megszerzésének feltételei:

A kreditek megszerzésének feltétele az aláírás megszerzése és legalább elégséges gyakorlati jegy (GYJ).

17. Irodalomjegyzék:

17.1. Kötelező irodalom:

1. Budai Balázs Benjámin: A közigazgatás újragondolása
2. Bassa Zoltán: A látható kéz
3. További irodalmat az oktató ad meg.

17.2. Ajánlott irodalom:

1. Bóka Éva: Modernizáció és értékrend
2. További irodalmat az oktató ad meg.

Budapest, 2020.04.29.

Dr. Koronváry Péter, PhD,
egyetemi docens sk.