

Tantárgy elnevezése: Szervezetszociológia

Tantárgy Neptun-kódja: ÁKÁKIO04

Oktatásért felelős oktatási szervezeti egység megnevezése:
Kormányzástani és Közpolitikai Tanszék

Oktatásért felelős oktatási szervezeti egység adminisztrátorának neve, email elérhetősége: Török Erika Torok.Erika@uni-nke.hu, 06-1-432-9000/20103

Tantárgyfelelős oktató neve, beosztása: Prof. Dr. Egedy Gergely egyetemi tanár

Tantárgyfelelős oktató email elérhetősége: Egedy.Gergely@uni-nke.hu

A kurzus további oktatóinak neve, email elérhetőségeik:

Dr. Bauer Lilla Bauer.Lilla@uni-nke.hu

Prof. Dr. Egedy Gergely Egedy.Gergely@uni-nke.hu

Gazsó Dániel Gazso.Daniel@uni-nke.hu

Dr. Szabó Máté Csaba Szabo.Mate.Csaba@uni-nke.hu

Dr. Horváth Anett Horvath.Anett@uni-nke.hu

dr. Szentpéteri-Nagy Richard szentpeterinagyrichard@gmail.com

A tantárgy óraszám, a foglalkozás típusa:

Nappali: heti 2 óra előadás + 0 óra szeminárium (félévente 30+0)

Levelező: 10 óra/félév

A foglalkozások kezdési időpontjai, helyszíne:

Nappali:

Kedd: 14:00 – 15:45

Ludovika Főépület II. előadó

A foglalkozásokon való részvétel követelményei, hiányzások maximális száma:

Az előadásokon való részvétel a Tanulmányi és Vizsgaszabályzat szerinti kimentési lehetőségek biztosítása mellett. A tanórákon 75%-os részvétel elvárt (kötelező).

A tantárgy szakmai tartalma (magyar nyelven)

A tantárgy feladata, a korábban, illetve azonos félévben oktatott társadalomtudományi (társadalomelmélet, társadalomismeret) tantárgyak alapján megfelelő bevezetést nyújtson a szociológia tudományának egy, az államtudományok szempontjából jelentős szakdiszciplínájának megismeréséhez és elsajátításához. A tantárgy további funkciója, hogy megfelelő elméleti alapot nyújtson a Közzszolgálati szervezés és vezetéstan tantárgyhoz. A tantárgy során áttekintjük a társadalmi csoportok és szervezetek legfőbb jellemzőit, típusait, megismerjük az ezekről szóló főbb elméleteket. Hangsúlyt fektetünk az állami, bürokratikus valamint jogi szervezetek sajátosságainak részletes bemutatására.

A tantárgy szakmai tartalma (angol nyelven)

The aim of the course is to offer an appropriate introduction to the sociology of organizations, that is relevant for state studies, based on the other courses of social sciences taught in the same semester. The additional function of the course is to provide a proper theoretical foundation for

the Public Service Organizations and Leadership. During the course we will review the main characteristics and types of social groups and organizations and learn the main theories about them. We emphasize the detailed presentation of the specificities of state-, bureaucratic- and legal organizations.

Az elérendő kompetenciák (magyar nyelven)

A hallgatók a tantárgy elvégzése után a szervezetszociológiai szakirodalom ismeretében kiigazodnak a szervezetek világában: ismerik a szervezetelmélet főbb klasszikusait, szervezeti jelenségeket, a szervezeti viselkedésről alkotott főbb elméleteket. A bürokráciaelméletek ismeretében tisztába lesznek az állami szervezetek sajátosságaival, jellemzőivel, lehetséges diszfunkcióival. A tantárgy során a szociológiai megközelítés mellett a téma szempontjából releváns szociálpszichológiai elméleteket is megismerhetik a hallgatók.

Az elérendő kompetenciák (angol nyelven)

After completing the course, students become aware of the main classics of organizational theory, organizational phenomena and the main theories of organizational behavior. Knowing the bureaucracy theories the students will understand the peculiarities, characteristics and possible dysfunctions of public organizations. In addition to the sociological approach, students can also learn about the theories of social psychology relevant to the topic.

A tantárgy tematikája

1. Bevezetés a szervezetszociológiába: rövid fejlődéstörténete, meghatározó paradigmái és iskolái.
2. A szervezetelmélet főbb klasszikusai és a szervezetkutatás kiemelt vizsgálati területei.
3. Szervezet – szervezettség – szervezetek, mint társadalmi jelenségek
4. A társadalmi csoportok típusai, jellemzőik. A szervezetek és főbb típusaik, azok legfőbb jellemzői.
5. A szervezet és környezete: a szervezetek társadalmi meghatározottsága.
6. A szervezet céljai és a szervezet szervezése. Struktúrák és formák és hierarchia a szervezetben.
7. Szervezeti magatartás, vezetés és hatalom a modern szervezetekben és a szervezeti változások.
8. A szervezeti működés jellemzői: formalitás és informális, kommunikáció, döntési elméletek.
9. Az egyén és a szervezet: kondicionálás-tanulás, szervezeti attitűdök, elméletek a motivációról.
10. Személyközi viszonyok a szervezetben: státusz és szerep, szerepkonfliktusok
11. Szervezeti kultúra, szervezeti szocializáció, értékek, normák, szimbólumok szerepe a szervezetben
12. A szervezeti működési zavarok, diszfunkciók a szervezetekben.
13. Az állami- és bürokratikus szervezetek jellemzői. A bürokráciaelméletek és típusaik
14. A politikai és jogi szervezetek jellemző vonásai és jelenségeik
15. Összefoglalás és számonkérés

A félévközi feladatok, az ismeretek ellenőrzésének rendje:

kollokvium

Az aláírás és a kreditek megszerzésének pontos feltételei:

Mivel a tantárgyból csak előadás van, az aláírás feltétele az azokon való rendszeres jelenlét, a kredit megszerzésének feltétele a sikeres szóbeli vizsga.

A kötelező és ajánlott irodalom jegyzéke, azok hozzáférhetőségének pontos megjelölésével (melyik weboldal?, melyik jegyzetbolt?):

Kötelező

1. Charles Perrow: Szervezetszociológia, Osiris, Budapest, 2002. ISBN: 9789633793138

Ajánlott

1. Geert Hofstede, Gert Jan Hofstede: Kultúrák és szervezetek. Az elme szoftvere. VHE Kft. Pécs, 2008. ISBN: 9630658973

2. Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge - Organizational Behavior, Prentice Hall; 15 edition, 2012 ISBN: 9780132834872

3. Csepli György: A szervezkedő ember, Osiris, Budapest, 2001. ISBN: 9789633894545

A kötelező és ajánlott irodalom jegyzéke (angol nyelven)

Geert Hofstede, Gert Jan Hofstede: Cultures and Organizations: Software of the Mind, Third Edition, McGraw-Hill Education; 3 edition (May 24, 2010) 978-0071664189

Tételsor:

1. A társadalmi csoport fogalma és jellemzői. A csoportstruktúrák és a csoport típusai
2. A szervezet társadalmi jelenségének megközelítései, szervezetelméletek, szervezeti paradigmák
3. A szervezeti kultúra fogalma, megközelítése és jellemzése
4. Munkaszociológia, formális és informális viszonyok a szervezetben
5. A bürokratikus szervezetek sajátosságai, a bürokrácia funkciói és diszfunkciói
6. Hatalom és uralom fogalmai, és ezek a szervezetekben.
7. A politikai szervezetek sajátosságai, pártszociológia
8. A szervezet és szervezetrendszer. A szervezet és társadalmi környezete.
9. A jogszociológia fejlődésének főbb vonásai.
10. A jog mint társadalmi jelenség.