



Az EU jogrendszer

2018. okt. 27.





I. Munkavállalók szabad áramlása

II. Letelepedés szabadsága





I. Munkavállalók szabad áramlása





EUMSZ 45. cikk

- (1) Az Unión belül biztosítani kell a munkavállalók szabad mozgását.
- (2) A munkavállalók szabad mozgása magában foglalja az állampolgárság alapján történő minden megkülönböztetés megszüntetését a tagállamok munkavállalói között a foglalkoztatás, a javadalmazás, valamint az egyéb munka- és foglalkoztatási feltételek tekintetében.



(3) A közrendi, közbiztonsági vagy közegészségügyi okok alapján indokolt korlátozásokra is figyelemmel, a munkavállalók szabad mozgása jogot biztosít a munkavállalónak arra, hogy:

- a) tényleges állásajánlatokra jelentkezzen;
- b) e célból a tagállamok területén szabadon mozogjon;
- c) munkavállalás céljából valamely tagállamban tartózkodjon az adott tagállam állampolgárainak foglalkoztatására vonatkozó törvényi, rendeleti vagy közigazgatási rendelkezéseknek megfelelően;
- d) egy tagállamban történő alkalmazását követően a Bizottság által rendeletekben meghatározott feltételek mellett az adott tagállam területén maradjon.



EUMSZ 45. cikk

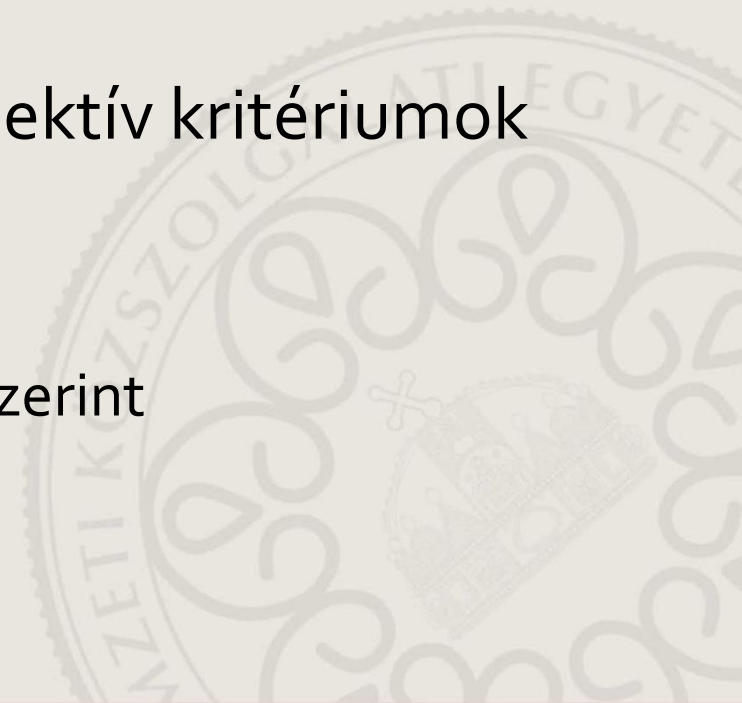
(4) E cikk rendelkezései nem vonatkoznak a közszolgálatban történő foglalkoztatásra.





Tárgyi hatály

- munkavállaló fogalma
- „Lawrie-Blum”-ügy (66/85)
 - ✓ a munkavállalók fogalmát objektív kritériumok alapján, tágan kell értelmezni
 - meghatározott időtartam alatt
 - más részére, annak irányítása szerint
 - szolgáltatásokat teljesít
 - ellenszolgáltatásként bért kap





- gazdasági jellegű tevékenységek
- munkavállaló fogalmának tág értelmezése:
 - ✓ részmunkaidő
 - ✓ szezonális munka
- „Trojani”-ügy (C-456/02)
- munka valós és tényleges jellegű





Személyi hatály

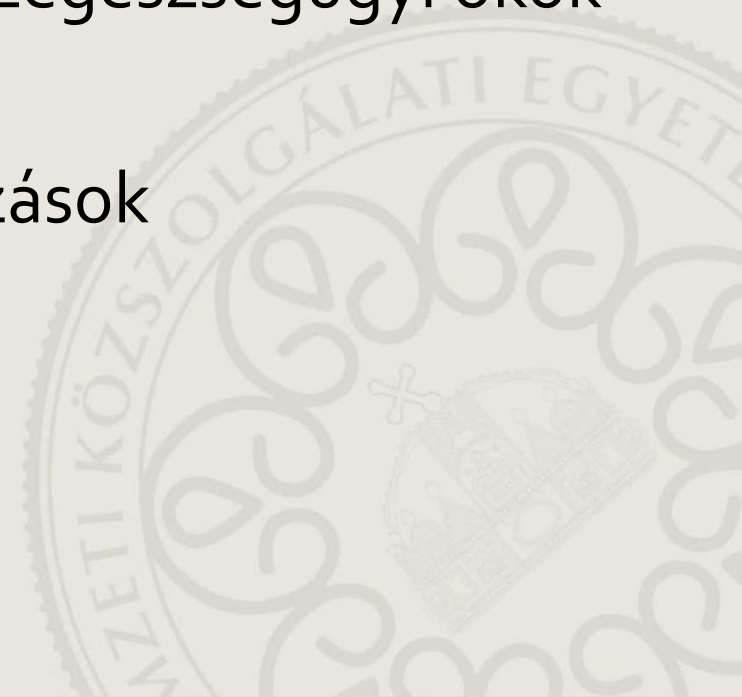
- munkavállaló
- munkáltató
 - ✓ „Clean Car“-ügy





Kimentési lehetőségek az EUMSZ 45. cikk (3) bek. alapján

- közrendi, közbiztonsági vagy közegészségügyi okok
- diszkrimináció és egyéb korlátozások





Kivétel az EUMSZ 45. cikk (4) bek. alapján

- ✓ közszolgálatban történő foglalkoztatás
- ✓ foglalkoztatási jogviszony jogi természetete





II. Letelepedés szabadsága





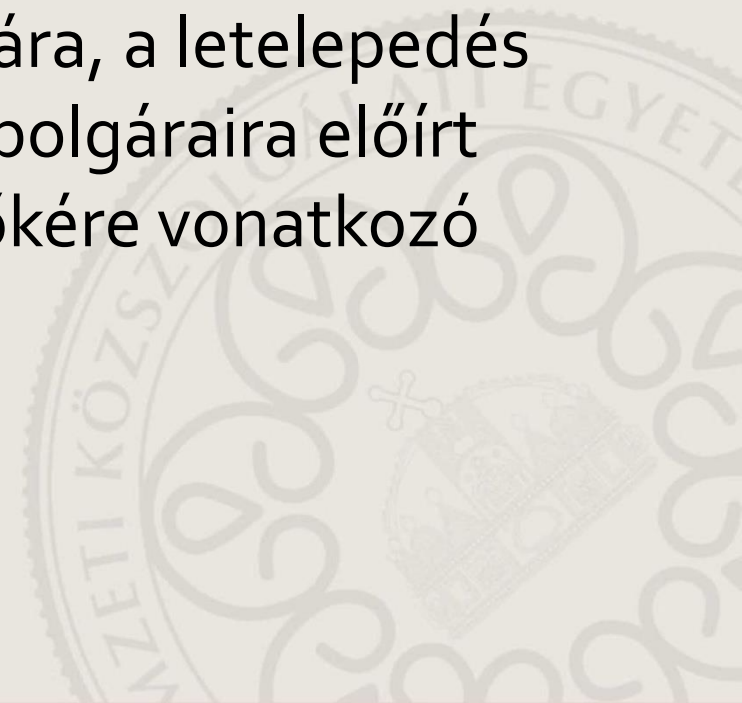
EUMSZ

49. cikk

Az alábbiakban megállapított rendelkezéseknek megfelelően tilos a valamely tagállam állampolgárainak egy másik tagállam területén történő szabad letelepedésére vonatkozó minden korlátozás. Ezt a rendelkezést azokra a korlátozásokra is alkalmazni kell, amelyek képviseletnek, fióktelepnek vagy leányvállalatnak egy tagállam valamely tagállamban letelepedett állampolgára által történő alapítására vonatkoznak.



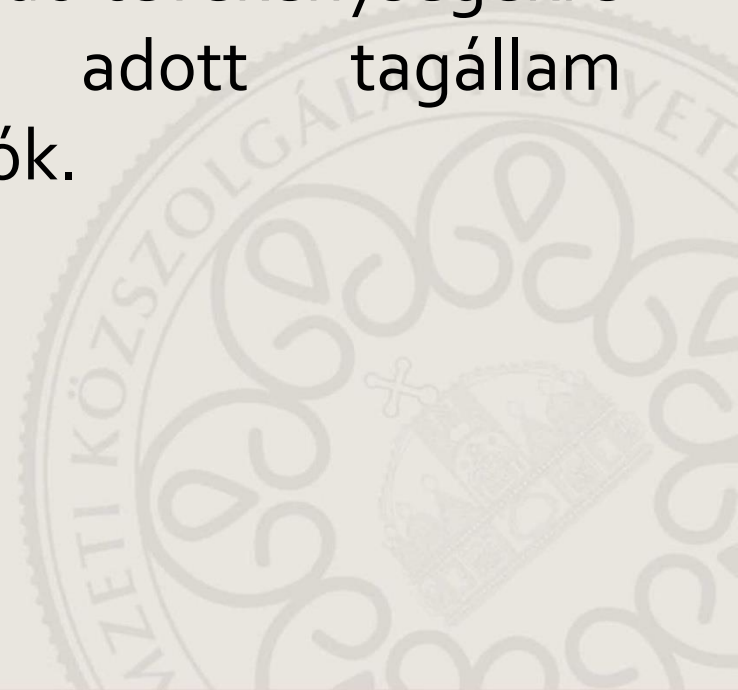
A szabad letelepedés magában foglalja a jogot gazdasági tevékenység önálló vállalkozóként történő megkezdésére és folytatására, vállalkozások, így különösen az 54. cikk második bekezdése szerinti társaságok alapítására és irányítására, a letelepedés országának joga által a saját állampolgáraitra előírt feltételek szerint, figyelemmel a tőkére vonatkozó fejezet rendelkezéseire is.





EUMSZ 51. cikk

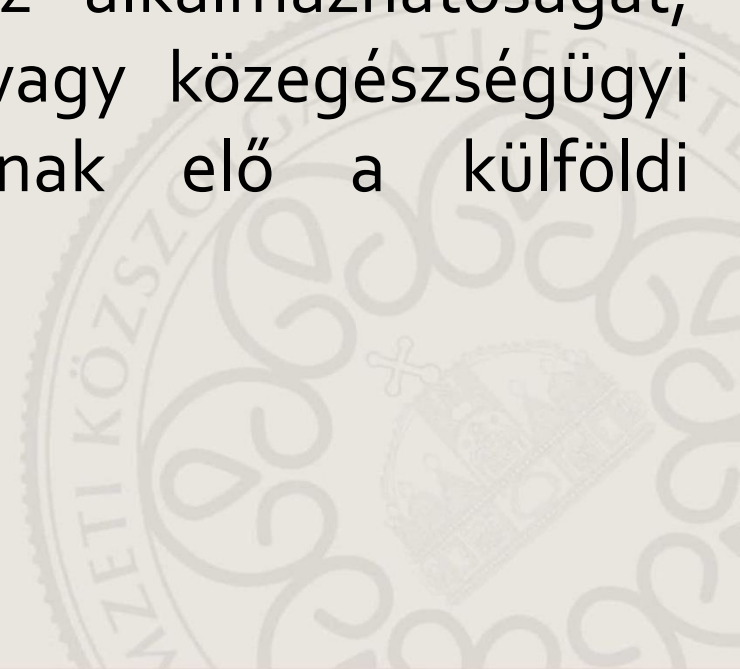
Valamely tagállamban a közhatalom gyakorlásához tartósan vagy időlegesen kapcsolódó tevékenységekre e fejezet rendelkezései az adott tagállam vonatkozásában nem alkalmazhatók.





52. cikk

(1) E fejezet rendelkezései és az azok alapján hozott intézkedések nem érintik azoknak a törvényi, rendeleti és közigazgatási rendelkezéseknek az alkalmazhatóságát, amelyek közrendi, közbiztonsági vagy közegészségügyi okokból különleges elbánást írnak elő a külföldi állampolgárokra nézve.





54. cikk

Valamely tagállam jogszabályai alapján létrehozott olyan társaság, amelynek létesítő okirat szerinti székhelye, központi ügyvezetése vagy üzleti tevékenységének fő helye az Unió területén van, e fejezet alkalmazása szempontjából ugyanolyan elbánásban részesül, mint azok a természetes személyek, akik a tagállamok állampolgárai.

"Társaság" a polgári vagy kereskedelmi jog alapján létrejött társaság, beleértve a szövetkezeteket és a közjog vagy a magánjog hatálya alá tartozó más jogi személyeket, kivéve a nonprofit szervezeteket.

Tárgyi hatály

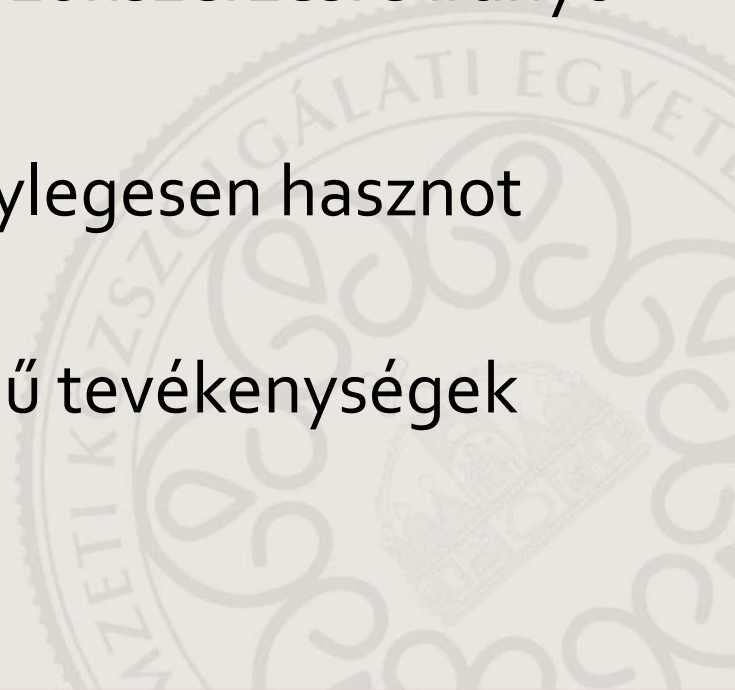
- Letelepedés fogalma: „Gebhard”-ügy
 - ✓ „A letelepedés fogalma a Szerződés értelmében tehát széles jelentéssel bír, amely átfogja annak lehetőségét is, hogy egy közösségi állampolgár állandó és folyamatos jelleggel részt vegyen a saját tagállamától eltérő másik tagállam gazdasági életében, és ezáltal haszonra tegyen szert, elősegítve így az önálló vállalkozói tevékenységek területén a Közösségen belüli gazdasági és társadalmi összefonódást.”



- ✓ „A Bíróság ítélkezési gyakorlatából azonban az következik, hogy azoknak a nemzeti rendelkezéseknek, amelyek a Szerződés által biztosított alapvető szabadságok gyakorlását akadályozhatják, vagy kevésbé vonzóvá tehetik, **négy feltétel**nek kell megfelelniük: alkalmazásuk hátrányos megkülönböztetéstől mentes, a közérdeken alapuló kényszerítő indok által igazoltak, alkalmasak az általuk elérni kívánt célok megvalósításának biztosítására, és nem lépnek túl az elérni kívánt cél megvalósításához szükséges mértéken...”

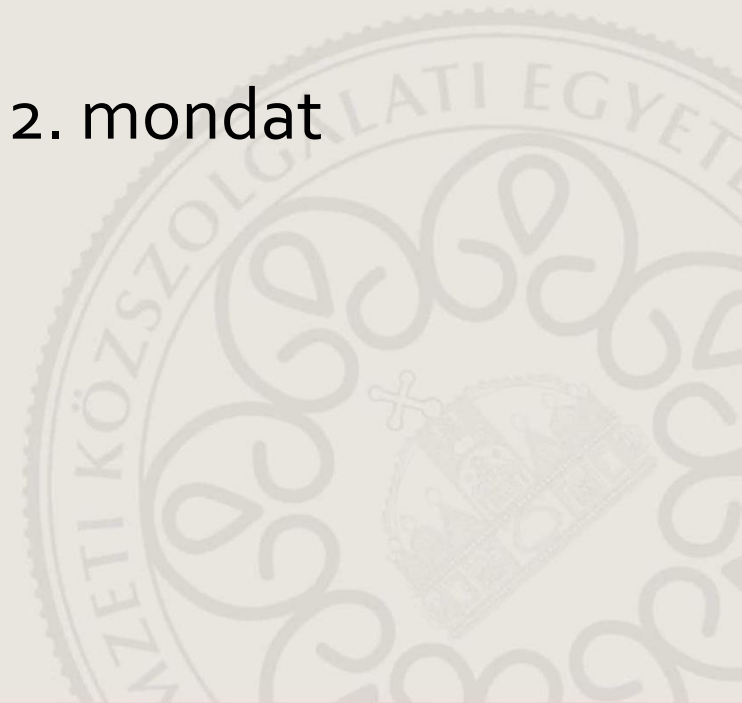


- állandó és folyamatos jelleggel részvétel egy másik tagállam gazdasági életében
- gazdasági jellegű tevékenység, haszonszerzésre irányul
 - ✓ **DE:** nincs jelentősége, hogy ténylegesen hasznot érnek-e el
 - ✓ Kivételek: tisztán karitatív jellegű tevékenységek





- Elsődleges és másodlagos letelepedés
 - ✓ **elsődleges:** 49. cikk (1) bek. 1. mondat
 - ✓ **másodlagos:** 49. cikk (1) bek. 2. mondat





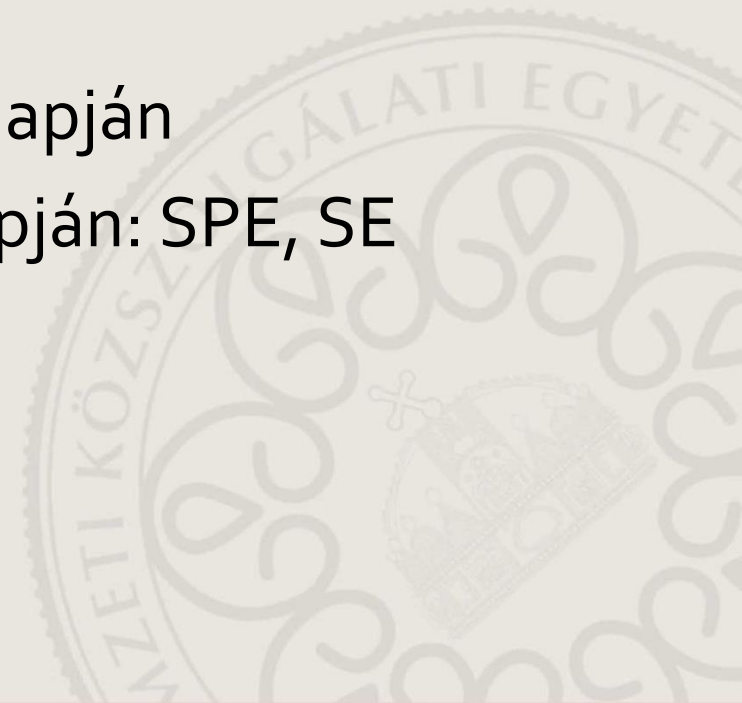
- diszkrimináció
 - ✓ közvetlen
 - ✓ közvetett
- egyéb korlátozások





Személyi hatály

- természetes és jogi személyek
 - ✓ nemzeti jog alapján
 - ✓ európajog alapján: SPE, SE





Kivételek az 51. cikk alapján

- közhatalommal összefüggő tevékenységek
- csak bizonyos tevékenysége és nem teljes foglalkozások
- szűken kell értelmezni





Kimentés az 52. cikk alapján

- ✓ közrendi, közbiztonsági vagy közegészségügyi okok
- diszkrimináció és egyéb korlátozások

